



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOS DRU



Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

PRO –MARKET

PROGRAM DE PRACTICĂ PENTRU STUDENȚI PENTRU TRANZIȚIA DE LA EDUCAȚIE LA VIAȚA ACTIVĂ

MATERIAL DE INFORMARE PENTRU REALIZAREA DE

SCRISORI DE MOTIVAȚIE

SCRISORI DE INTENȚIE

COVER LETTERS

Pentru informații suplimentare, nelamuriri, asistență în realizarea unei scrisori de intenție/motivație/cover letter personalizate pentru un anumit echipa Pro-Market vă stă la dispoziție

- Decembrie 2014 -

Model 4 pentru programe doctorale si post-doctorale din Uniunea Europeana

Post-doctoral Research Fellowships

Nume/Prenume

College of Europe

Adresa xxxxxxxxxxxx

Warsaw, Poland

, Romania

Telefon: xxxxxx. xxxx@gmail.com

Motivation letter

Dear Mad-me/Sir

I am pleased to hear about the opportunity to candidate for a post-doctoral The College of Europe, Natolin Campus (Warsaw), within the framework of the European Neighbourhood Policy Chair. I was drawn to the ad by my professional interest and direct professional experience which is relevant for the advertised position.

My research proposal *European Neighborhood Policy - strategies to enhance the efficiency of EU development assistance ENPI* is actual, relevant and with good chances to be applied into practice by practitioners. I can fulfill the professionals requests as advertised considering my professional qualification and experience, as following:

Between 2006 -2010 I was a Senior Counselor at the Romanian Ministry of Education- The Unit in charge with EU Assistance for Development –ESF (European Social Found –Human Resources Development Sector Program). Between 2006- and 2008 I contributed directly with the ESF-HRD Programming documents for 2007-2014 financial allocation periods for Romania. It involved various HRD Sector Analysis, strategy formulation as a result of various reports and quantitative available data. The programming stage of EU –ESF for Romania involved policy dialogue with various stakeholders and ministries (in particular Ministry of Work, The Agency for Roma, The Ministry of Youth, Soros Foundation, Open Society Institute etc). As EU Development Project Officer, for the Romanian Government, in the last 5 years I evaluated around 200 project proposals financed by the European Social Fund, and I was involved in the analysis and the management of several projects contracted in Romania between 2007-2010, most of them involving transnational EU partners. I am familiar (direct experience) with the guidelines, application methodology and the various technical aspects involving programming, drafting, contracting and implementing an EU financed project.

I have also teaching and lecturing experience in the last 5 years being Associate professor (EU project Circle Management, EU Development Policies courses) for five Universities (in Romania, China, Singapore)

and various NGO s. Also since 2010, I am a Project Manager in charge with 2 EU ESF Funded projects. As a researcher since 1996 I was in charge periodically with analysis regarding political contexts and evaluation of appropriate measures, drafting polity papers etc (my list of publications counts 25 articles published in the last 10 years). In the last 10 years as a civil servant, researcher and project manager in various occasions I was in charge of analytical assignments such: collect information, conduct interviews, provide analysis, prepare reports, recommend changes to policies and procedures, extract data contained in large databases and analyze that data to derive meaningful information, determining data sources, relevance of findings and synthesizing information. My professional duties involves periodically use of SWOT analysis, ex-ante, ex-post evaluation, cost benefit analysis and interacting with other specialists and experts in the same or related fields. I am also aware of EVALSED guide for public policies evaluation used by the EC.

General Background and motivation to perform the research

The effective implementation of EaP is undermined by EUs lack of real information and well-grounded analysis regarding the specific situation on every sectorial level in every particular assisted country. Real in depth evaluation of administrative capacities, public policies or projects effects is rare. Partly for courtesy reasons (EUs reports do not want to offense its EaP partners with too aggressive and sharp reports), form on side while from another is hard for any public agency to recognize the failures or certain projects and policies. Many analysts have the instinctive tendency to compare the economic, administrative and political evolution in EAP member states with those from the Central and Eastern Europe New EU member states. There are serious differences in terms of administrative capacity, political and administrative traditions. In political terms while the Go West attitude was shared by the vast majority of citizens in CEE member states EaP countries remain ambivalent and divided between Pro Western and Pro Russian communities. The deepness of these divides is proved by frost conflicts in the Republic of Moldova (Transnistria and Gagauzia), Georgia and the recent events in Ukraine.

Innovation and added value Although academic articles debating development issues from a theoretical perspective are abundant, the “empirical information” and anecdotal evidence coming from practitioners and direct beneficiaries of EU development policies is scarce in general and almost nonexistent for FSU (Former Soviet Union namely Republic of Moldova). The research is not mean to be theoretical but rather a practical guide for practitioners. At this time there is no specific literature proposing the practitioner specific ways insure the leverage effect (understood as the capacity of a project to generate examples of good practices or a chain effect). Also there are no practical guides for EaP/ENPI applicants on how to insure within the proposed projects design and implementation principle such as “complementarity”, “good value for money” and “sustainability”.

Possibilities to disseminate and apply the research into practice. The implementation of European Neighborhood Policy through the Eastern Partnership (EaP)/ENPI financial instruments (in particular twinning programs) needs practical implementation guides for potential beneficiaries as well as for potential partners within the EU Member States. My research intends to provide for practitioners a case studies with concrete

Specific motivation to perform the research at

Considering that I propose a combination of qualitative and quantitative data collection at xxxx and xxxx in general seems to be a particularly well suited location. The qualitative data would be obtained by having access to a suitable bibliography and data bases. Here I am having in mind The Libraries of the College of Europe in Bruges and Natolin (Warsaw) are linked to document delivery services and electronic information networks worldwide. A high priority is placed on easy access to electronic information resources and multimedia facilities, with online access to the Library catalogs available across both campuses. The libraries host comprehensive EDCs (European Documentation Centers) - part of a worldwide network of such centers which specialize in official information from the European Union. Also I will apply questionnaires and interviews with open questions to various professionals and experts in charge with the implementation of Structural funds in Poland. Among CEE, new EU member states Poland seems to provide so far the best expertise in terms of absorption capacity and EU Project Circle Management (programming, design, evaluation, monitorization, implementation, ex-ante, and ex-post evaluation).

Thanks for your time and consideration

Sincerely yours

Nume/Prenume

Model 5 Pentru stagii de Voluntariat și Internship Platit în UE

Ref to: Intern - EU Funding

Nume/Prenume: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Adresă: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Monitoring/Public Funding at LNE Group

Telefon: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

E-mail: xxxxxx@xxxxx.xxxxx

Cover Letter

Dear Mad-me/Sir

I am pleased to hear about the opportunity to candidate for an Intern - EU Funding at LNE Group. I was drawn to the ad by my professional interest and direct professional experience which is relevant for the advertised position. I can fulfill the requests as advertised considering my professional qualification and experience, as following:

Advertised Requests:

- *Monitoring the latest developments on EU Funding programmes, including the publication of calls for proposals, preparation of future funding programmes and relevant policy developments;*
- *Supporting the drafting of advocacy papers with specific research tasks;*
- *Developing marketing materials, such as presentations and brochures;*
- *Contacting potential new clients by phone and arranging meetings with them; planning and scheduling business trips for our consultants;*
- *Conducting research tasks on innovative technologies to prepare the submission of grant applications and other deliverables for clients;*
- *Contacting leading universities and research institutes to support the setup of successful consortia for research projects;*

My experience

Between 2006 -2010 I was a Senior Counselor at the Romanian Ministry of Education- The Unit in charge with EU Assistance for Development –ESF (European Social Found –Human

Resources Development Sector Program). Between 2006- and 2008 I contributed directly with the ESF-HRD Programming documents for 2007-2014 financial allocation periods for Romania. It involved various HRD Sector Analysis, strategy formulation as a result of various reports and quantitative available data. The programming stage of EU –ESF for Romania involved policy dialogue with various stakeholders and ministries (in particular Ministry of Work, The Agency for Roma, The Ministry of Youth, Soros Foundation, Open Society Institute etc).

As EU Development Project Officer, for the Romanian Government, in the last 5 years I evaluated around 200 project proposals financed by the European Social Fund, and I was involved in the analysis and the management of several projects contracted in Romania between 2007-2010, most of them involving transnational EU partners. I am familiar (direct experience) with the guidelines, application methodology and the various technical aspects involving programming, drafting, contracting and implementing an EU financed project.

I have also teaching and lecturing experience in the last 5 years being Associate professor (EU project Circle Management, EU Development Policies courses) for five Universities (in Romania, China, Singapore) and various NGO s. Also since 2010, I am a Project Manager in charge with 2 EU ESF Funded projects.

As a researcher since 1996 I was in charge periodically with analysis regarding political contexts and evaluation of appropriate measures, drafting polity papers etc (my list of publications counts 25 articles published in the last 10 years). In the last 10 years as a civil servant, researcher and project manager in various occasions I was in charge of analytical assignments such: collect information, conduct interviews, provide analysis, prepare reports, recommend changes to policies and procedures, extract data contained in large databases and analyze that data to derive meaningful information, determining data sources, relevance of findings and synthesizing information. My professional duties involves periodically use of SWOT analysis, ex-ante, ex-post evaluation, cost benefit analysis and interacting with other specialists and experts in the same or related fields. I am also aware of EVALSED guide for public policies evaluation used by the EC.

Please have a look at my CV. I may have the potential to make a direct and immediate contribution for the needs as requested by the advertised position.

Thank you for your time and consideration

Nume/Prenume

Modelul nr. 6 Pentru un candidat cu experiență care aplică pentru poziții senior level..

Nume și prenume: _____

Adresă: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Data: _____

Departamentul de resurse
umane

Stimate Domnule/Doamnă,

Va prezint candidatura mea pentru postul despre care am luat la cunoștință cu interes prin intermediul anunțului apărut pe site „Locul tău de muncă”. Pe parcursul întregii mele activități profesionale (conform **CV** anexat) am avut ocazia să îmi valorific cu succes calitățile manageriale de decizie și acțiune.

Am dezvoltat activitatea de organizare de evenimente și m-am ocupat, în același timp, de prezentarea companiei atât în fața unui public larg, cât și în fața clienților. Consider că satisfacția clientului este cel mai important lucru al unei afaceri și am reușit să impun echipei mele această orientare. Am în subordine o echipă pe care am reorganizat-o și am instruit-o. Conceperea și administrarea bugetului proiectului au reprezentat două dintre responsabilitățile mele, având ca principal scop gestionarea eficientă a *resurselor financiare* și *controlul costurilor*.

Doresc să pun un accent deosebit pe importanța pe care o acord muncii mele și pe scopul declarat de a obține rezultate măsurabile.

Capacitatea de a găsi soluții și de a mă adapta diverselor *situații de muncă*, precum și importanța acordată oferirii unor servicii de calitate reprezintă atuurile suplimentare ale pregătirii mele profesionale. Nu în ultimul rând menționez foarte buna cunoaștere a limbii engleze și faptul că am absolvit o facultate cu specialitatea „Finanțe” și în prezent urmez cursurile de master „Managementul finanțelor”.

Doresc să vă mulțumesc pentru timpul și interesul acordat candidaturii mele și sunt convins că în cadrul unui interviu vă puteți convinge de calitățile profesionale menționate mai sus.

Cu deosebită considerație, _____

Prenume Nume, semnătură

Modelul nr. 7 Pentru un candidat care aplică pe poziții manageriale.

Nume și prenume: _____

Adresă: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Data: _____

Departamentul de resurse
umane

Stimate Domnule/Doamnă,

Am aflat cu interes prin intermediul ziarului ... că sunteți în căutarea unui manager resurse umane. Permiteți-mi să îmi ofer serviciile pentru acest post. ___Interesul meu pentru postul de manager resurse umane în cadrul companiei dvs. are o dublă susținere: ___ mă refer la reputația companiei dvs.

Recunoscută pentru sistemul eficient în domeniul auditului pe care îl propune pe piața de muncă dar și la pregătirea și experiența profesională acumulată de mine până în prezent. ___

Din ianuarie 1997 ocup poziția de *manager resurse umane* în cadrul Companiei ... Faptul că activitatea mea include responsabilitățile specifice postului scos la concurs de compania dvs. (activitatea de selecție și recrutare de personal, consultanță în domeniul dezvoltării organizației, implementarea de strategii pentru motivarea angajaților, organizarea de programe de training pentru angajați, stabilirea unui sistem de apreciere a performanțelor, medierea conflictelor, ș. a.) ca și abilitățile excelente de comunicare și organizare dezvoltate în cadrul companiei în cadrul căreia activez, mă determină să cred că aș putea răspunde cu succes solicitărilor postului oferit de compania dvs.

___ Detalii referitoare la pregătirea, experiența și aptitudinile mele sunt cuprinse în CV -ul anexat prezentei scrisori.

Sper ca informațiile oferite să corespundă exigențelor dvs. și să constituie o bază de discuție în eventualitatea în care voi fi selectată pentru interviu. În cazul în care vă pot oferi detalii suplimentare, vă rog să mă contactați telefonic la următorul număr de telefon ...

Exprimându-mi optimismul în ceea ce privește posibilitatea unei viitoare colaborări, vă mulțumesc anticipat pentru atenția pe care o veți arăta candidaturii mele.

Cu distinsă considerație,

Nume, prenume ____, semnătură

Adresă: ___ Telefon: ___ E-mail: _____

Modelul nr. 8 Pentru un candidat care aplică pe poziții manageriale.

Nume și prenume: ____

Adresă: ____

Telefon: ____

E-mail: ____

Data: ____

Departamentul de resurse
umane

Stimate Domnule/Doamnă,

Director de resurse umane al/a SC... ,

Adresa:

Am aflat cu interes prin intermediul site-ului ... că sunteți în căutarea unui consilier (pedagog). Permiteți-mi să îmi ofer serviciile pentru acest post. ____ După cum am menționat succint în Curriculum Vitae anexat, am absolvit secția ... de a Facultății de ... din cadrul Universității Spiru Haret cu media 9, 29 și am 4 ani experiență ca învățător atât în învățământul tradițional dar și în învățământul alternativ „Step by step” la Școala nr. ... ____ Experiența acumulată și cunoștințele dobândite în cadrul Facultății de... pe care am absolvit-o mă face să cred că sunt persoana potrivită pentru postul pe care dvs. l-ați scos la concurs și de aceea organizația dvs. îmi va da posibilitatea de a-mi folosi cunoștințele și abilitățile personale. ____ SC.... este recunoscută pentru sistemul eficient pe care îl propune în asistarea copiilor instituționalizați și de aceea postul de consilier (pedagog) va constitui o provocare pentru mine mai ales că lucrare mea de licență a avut ca temă centrală „Cauze și consecințe ale abuzului copilului în familie”. ____ Cum întotdeauna m-au pasionat copiii și întotdeauna am încercat să le asigur o informare și o orientare adecvată, cu atât mai mult mă preocupă soarta copiilor instituționalizați. ____ Punctuală, dinamică, serioasă, cu capacități de organizare, am o mare ușurință în comunicare. Lucrez bine în echipă dar și independent.

Vă mulțumesc anticipat pentru atenția pe care o veți arăta candidaturii mele.

____ Cu respect, ____

Nume, prenume, semnătură

Modelul nr. 9 Pentru un candidat care aplică pe poziții manageriale.

Nume și prenume: _____

Adresă: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Data: _____

Departamentul de resurse umane
SC XXX SRL

Stimate Domnule/Doamnă,

Vă adresez această scrisoare de intenție ca răspuns la anunțul dumneavoastră pentru postul vacant pe care îl aveți în instituție. Am absolvit Facultatea de Administrație și Afaceri, Universitatea Spiru Haret din București și consider că în anii de studenție am acumulat multe cunoștințe în drept, economie, management, marketing și finanțe. Aștept cu nerăbdare să pun în practică aceste cunoștințe, combinate cu abilități utile domeniului și, implicit, jobului dvs. Sunt o persoană dinamică, cu aptitudini foarte bune de comunicare, dobândite în experiența mea (de promotor), responsabilă, hotărâtă, interesată în perfecționarea profesională în domeniul economic.

Îmi doresc să am șansa de a lucra în compania dumneavoastră, unde aș putea să-mi pun în evidență capacitățile intelectuale și experiența acumulată (conform CV anexat) pentru a îndeplini sarcinile și scopurile organizației, cât și pentru dezvoltarea carierei mele.

Dacă veți considera că motivația și calificarea mea sunt oportune pentru obținerea unui loc în cadrul companiei dumneavoastră, sunt disponibil în orice moment pentru a fi contactat în vederea discutării detaliilor unei posibile colaborări.

Vă mulțumesc,

Prenume și nume.

Modelul nr. 10 Pentru un candidat care aplică pe poziții manageriale.

Nume și prenume: ____

Adresă: ____

Telefon: ____

E-mail: ____

Data: ____

Departamentul de resurse umane
SC XXX SRL

Stimate Domnule/Doamnă,

Subsemnatul, Prenume Nume, am luat la cunoștință cu interes de posibilitățile pe care le oferă compania dumneavoastră. Animat de dorința de a reuși, de ambiție, tenacitate și optimism, supun atenției dvs. candidatura mea în vederea obținerii postului de Analist vânzări. Am beneficiat de o pregătire universitară și de o experiență în vânzări acumulată în cadrul SC XYZ SRL și sunt pregătit pentru un parteneriat fructuos prin care veți avea la dispoziție avantajele formării mele teoretice și pe cele ale unei semnificative experiențe de care dispun în domeniul vânzărilor.

Documentându-mă asupra activităților derulate de firma dvs., am constatat cu satisfacție că profilul și realizările acesteia corespund pe deplin aspirațiilor și nevoilor mele. Acesta este motivul pentru care îmi permit să apreciez că dorința mea de afirmare, entuziasmul, tenacitatea, fidelitatea și pasiunea mea pentru reușită totală (atingerea obiectivelor) sunt numai câteva din trăsăturile pe care voi fi onorat să le pun la dispoziția unei echipe tinere și dinamice. Oportunitatea unei discuții despre cum ar putea fi folosite cunoștințele și priceperea mea în avantajul companiei dvs. ar fi binevenită.

Cu deosebită considerație,

Prenume și nume