



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

Orientarea în carieră în domeniul Management

Absolvenții specializărilor economice trebuie să facă față în prezent unei multitudini de provocări. Printre cele mai recente dintre acestea, care vizează și specializarea managementului afacerilor se află o serie de elemente care caracterizează piața forței de muncă la nivelul acestui an:

- Presiunea la care sunt supuse organizațiile pentru a-și simplifica procesele interne
- Tendința de menținere a decalajului de abilități dintre ceea ce așteaptă angajatorii și ceea ce își dezvoltă efectiv potențialii angajați în urma absolvirii studiilor (the skill gap)
- Pozițiile de conducere sunt ocupate din ce în ce mai mult de persoane din generația Y (millennials)
- Sunt căutate persoanele care au calitatea de a fi sincere pentru posturile de conducere. Sinceritatea și onestitatea devin calități critice pentru angajarea în posturile de conducere
- Se menține trendul exploziv pentru angajările cu ajutorul tehnologiei mobile. Peste 83% dintre candidații aflați în căutarea unui post folosesc la nivel mondial telefoanele smartphone. Totuși un număr de circa 20% din companiile din topul Forbes au website prietenos pentru mediul mobil pentru secțiunea oportunități de carieră.¹
- Mediile de comunicare sociale vor fi din ce în ce mai mult solicitate. Circa 58% dintre angajați își doresc să lucreze într-o companie care este activă în cadrul rețelelor de socializare.²

¹ <http://www.forbes.com/sites/danschawbel/2014/10/29/the-top-10-workplace-trends-for-2015/2/>

² idem



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

- Tendința companiilor de a realiza planuri de succesiune pentru posturile de conducere importante. Angajații mai vechi intra in programe special dedicate transferului de know-how si cunoștințe către angajații proaspeți.
- Menținerea tendinței de angajare in posturi de conducere importante a femeilor. Decalajul dintre salariile de top va continua să se micșoreze între femei și bărbați. În companiile de succes din punct de vedere financiar circa 37% dintre managerii de top sunt femei

Pentru absolvenții din cadrul pieței locale, accesul la poziții de conducere este puternic restricționat de cerințele angajatorilor de top locali referitoare la experiența in conducere. Chiar daca traiectul în timpul anilor de facultate poate recomanda un tânăr absolvent ca fiind excelent pregătit sau posesor al unor calități personale de excepție, experiența managerială nu poate fi construita decât în timp, pornind de la posturi aflate pe primele niveluri ierarhice si trecându-se gradual la cele care necesita responsabilități mai importante.

Deși pentru piața forței de munca din Romania, posturile vizând funcții de conducere sunt plătite destul de bine cu salarii care pleacă de la 2300 euro lunar si ajung la 10000 euro pe luna, accesul la acest gen de poziții este condiționat foarte mult de experiența anterioară si de o serie de abilități și competențe specifice, adaptate situației fiecărei companii în parte.

Pentru angajații tineri care acced la o postura manageriala se recomanda o atitudine care sa se concretizeze in:

- Lipsa preocupărilor de dinainte de promovarea în funcția de conducere
- O atitudine deschisa către echipa pe care trebuie sa o managerizeze, lipsa unei atitudini de putere care închide canalele de comunicare si provoacă resentimente
- O atenție sporita felului in care comunica cu echipa managerizată cat si cu managerii superiori. Majoritatea tinerilor din funcțiile de conducere au tendința să comunice mult din punct de vedere al volumului de informații



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

pierzând din vedere esențialul – calitatea mesajelor trimise și conținutul informației solicitate

- Favorizarea inteligenței colective. O bună parte din tinerii promovați în funcții de conducere au tendința să-și impună cu orice preț ideile
- Încurajarea propriei implicări în munca în echipă. Tinerii manageri trebuie să-și însușească obișnuința de a nu își asuma task-uri singuri ci sa conlucreze în mod real cu echipa
- Temperarea încrederii în sine nejustificat de mari.
- Manifestarea auto-controlului
- Perfecționarea continuă a competențelor care sunt necesare postului

Pentru absolvenții programului de studiu management este necesara dezvoltarea si dobândirea încă din timpul facultății a unor abilități care sa le permită crearea de noi relații și ridicarea standardelor de performanta. Sunt extrem de utile abilitățile de comunicare si relaționare, inteligența emoțională peste medie, capacitatea de a se orienta către rezultate. De asemenea, in acest domeniu solicitant unde sunt căutate persoanele care vor fi responsabile cu planificarea, coordonarea si organizarea activităților din cadrul diferitelor entități (organizații sau departamente), sunt necesare si abilitățile referitoare la gândirea critica, managementul eficient al timpului, managementul priorităților, capacitatea reala de leadership si tot-odată asa cum s-a subliniat deja, abilitatea de a lucra in echipa.

Consilierea in cariera in domeniul managementului trebuie sa aibă in vedere dezvoltarea cadrului necesar pentru fiecare absolvent de a-și manageriza cu succes propriul proces de identificare si dezvoltare a abilităților si competentelor necesare in conducerea entităților economice. De fapt absolvenții trebuiesc înzestrați cu viziunea necesară construirii de timpuriu a unei experiențe minime de lucru cu oamenii. Din această perspectivă, stagiile de practică sau internship care să-i solicite în situații reale de a lua decizii cu implicații pentru mai mulți colegi sunt extrem de binevenite,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

reprezentând un instrument viabil pentru a crea bazele unei cariere eficiente în domeniu, de mai târziu.

Posturile de conducere, în ciuda unor avantaje materiale vizibile reprezintă de fapt provocări de mare intensitate pentru toată lumea, existând situații specifice în care solicitările sunt extrem de intense, inegale în timp și aleatorii, lucru care presupune o capacitate de concentrare sporită, rezistență la stres fizic, mintal și emoțional și posibilitatea procesării în timp scurt a unei mari cantități de informații.

Fiecare potențial candidat pentru o funcție de conducere va trebui să-și realizeze o autotestare riguroasă dacă deține calitățile reale ale unui lider sau nu, deoarece o dată confruntat cu situațiile reale decizionale, lipsa de pregătire psihologică sau structura neadecvată a personalității pot conduce la situații de frustrare și de manifestare a eșecului profesional.