



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

Întâlnirile Do and Dont's – împărtășirea de experiențe pozitive sau negative calea pentru a accede la un loc de muncă mai bun

În cadrul proiectului POSDRU PRO-MARKET au avut loc o serie de 4 întâlniri cu denumirea de Do and Dont's, iar prin aceste întâlniri organizatorii au intenționat să poată oferi studenților și celorlalti participanți o ocazie propice pentru împărtășirea a cât mai multor informații și exemple concrete referitoare la bune practici în ceea ce privește prezentarea la un interviu, strategia individuală privind orientarea în carieră, maximizarea rezultatelor din facultate în vederea orientării mai bune în carieră, cerințe de ultimă oră ale angajatorilor privind pregătirea interviului și derularea acestuia etc.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET
POSDRU/161/2.1/G/140947

Într-o atmosferă cordială și relaxantă la fiecare dintre cele 4 întâlniri studenții au participat activ la dialog exprimându-și atât ideile relevante pentru propria experiență de până acum, cât și nedumeririle legate de unele aspecte practice referitoare la orientarea în carieră, în general, și la procesul de angajare, în special.

În acest context studenții și-au împărtășit atât experiențele pozitive întâlnite pe parcursul derulării stagiilor de practică, cât și impedimentele care au afectat în percepția lor buna desfășurare a acestora. Astfel, printre elementele pozitive se pot enumera situațiile în care studenții au avut posibilitatea să aplice și să testeze în realitate noțiunile teoretice deja învățate, într-un context real specific organizației bază de practică.

De asemenea, implicarea exemplară a unora dintre tutori în a le oferi studenților informații suplimentare precum și sprijinul direct în achiziționarea unor abilități practice a fost remarcată de către studenți și a constituit un motiv de satisfacție în plus, aferent participării în cadrul stagiilor.

Un aspect foarte important al satisfacției studenților din perspectiva carierei proprii l-au constituit și situațiile în care în urma derulării stagiilor de practică studenții au putut să avanseze pe post la actualele locuri de muncă sau chiar să își găsească un nou loc de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, mansardă, cam.3, București, sect. 2 @ promarket@spiruharet.ro

☎ 021.455.1722

🌐 www.promarket.spiruharet.ro

PRO-MARKET

POSDRU/161/2.1/G/140947

Printre impedimentele semnalate se pot enumera situațiile în care unele firme au refuzat să ofere acces studenților la baze de date sau alte documente considerate confidențiale. De asemenea, unii dintre studenți au întâmpinat probleme legate de timpul de lucru și accesul dificil la locațiile fizice la firmele bază de practică.

În cadrul întâlnirilor au fost invitați și specialiști sau reprezentanți ai mediului de afaceri care au evidențiat cerințele de ultimă oră ale angajatorilor în ceea ce privește prezentarea la un interviu de angajare, tendințele generale prezente pe piața forței de muncă, modalitățile practice de optimizare a propriei strategii de dezvoltare personală, a unui candidat, sfaturi utile privind integrarea mai ușoară într-un nou loc de muncă etc.

În cadrul întâlnirilor s-a prezentat de către specialiști faptul că una dintre principalele tendințe referitoare la orientarea în carieră în prezent are la bază amploarea din ce în ce mai mare pe care o ia și la noi în țară, recrutarea prin intermediul rețelelor de socializare.

Au fost prezentate de asemenea o serie de oferte de locuri de muncă și de intership din luna curentă și au fost prezentate pe rând modalitățile de a accede la aceste posturi.

În urma acestor întâlniri participanții studenți s-au arătat încântați datorită cunoștințelor dobândite în alegerea unui loc de muncă care să li se potrivească.